



คำอธิบายแนวทางการตัดสินและหลักเกณฑ์การพิจารณา

รางวัลองค์กรโปร่งใส NACC Integrity Awards

เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.

หลักเกณฑ์การพิจารณามอบรางวัล “องค์กรโปร่งใส” ครั้งที่ 3 ประจำปี พ.ศ.2555 เกียรติยศแห่งคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
(NACC Integrity Awards 2012)

หลักการเหตุผลในการพิจารณา ประกอบด้วย 7 หมวด โดยมีรายละเอียดและตัวอย่าง ดังนี้

หมวดที่ 1 ความรับผิดชอบ

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม มีการวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย ก่อนดำเนินการ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการชี้แจงให้ ข้อมูลกับองค์กรที่มีอำนาจกำกับดูแล ในเรื่องการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และข้อซักถามจากผู้ ที่ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินการ มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีส่วนช่วยในการพัฒนาและยกระดับชุมชนและสังคม ทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม การจ้างแรงงานและ การพัฒนาทักษะ การเข้าถึงเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงอาสาดำเนินกิจกรรมประเภทส่งเสริมและ ปลูกจิตสำนึกในด้านการต่อต้านปัญหาการทุจริตให้เกิดแก่สังคม มีความระมัดระวังในการตัดสินใจ รวมถึงการ ยอมรับต่อข้อผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและมีการกำหนดมาตรการแก้ไขที่เหมาะสม ดำเนินการ แก้ไขปัญหาอุปสรรคโดยเร็ว และมีการติดตามผลการดำเนินการ

หมวดที่ 2 การเคารพต่อหลักนิติธรรม

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ให้การยอมรับและปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนด แจ่มแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนภายในองค์กรและผู้เกี่ยวข้องทราบถึงความรับผิดชอบ เฝ้าติดตามการ ดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนด มีมาตรการให้องค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์มีการดำเนินการต่าง ๆ ตามกรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีมาตรการทบทวนการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ที่หน่วยงาน องค์กร สถาบันเกี่ยวข้องด้วย ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนมีการวาง มาตรการ และส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร สถาบันอื่นที่มีความสัมพันธ์ มีการดำเนินการต่าง ๆ ตามกรอบของ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมวดที่ 3 การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ได้ปฏิบัติและยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญและความเป็นสากลของสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานสตรี และ มีการจ้างผู้พิการเข้าทำงาน เคารพสิทธิการแสดงออก สิทธิในทางการเมือง สิทธิในการทำงาน โอกาสการเรียนรู้ และความก้าวหน้า ตลอดจนการให้ความสำคัญกับผู้ขาดโอกาสในทางสังคมอย่างเป็นธรรม

หมวดที่ 4...

หมวดที่ 4 ความโปร่งใส

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมมีกลไกในการตรวจสอบได้ในการตัดสินใจและการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการรับฟังความคิดเห็น ชี้แจงเหตุผลอย่างเพียงพอ ที่เกี่ยวกับนโยบายการตัดสินใจและการดำเนินการ มีการจัดเตรียมระบบเครือข่ายสารสนเทศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับผลกระทบเข้าถึงได้โดยตรงและง่ายต่อการเข้าใจ เหมาะสมกับช่วงเวลา และเป็นข้อเท็จจริงที่ผู้มีส่วนได้เสียสามารถประเมินได้ถูกต้องเกี่ยวกับผลกระทบที่ได้รับจากการตัดสินใจและการกระทำของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีความโปร่งใสเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และลักษณะการดำเนินการของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน กลุ่มผลประโยชน์ที่กำกับดูแลหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ต้องกำกับดูแลด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีมาตรฐานและเกณฑ์กำหนดที่หน่วยงาน องค์กร สถาบัน ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม แหล่งที่มาของเงินทุนและการนำไปใช้ ผลกระทบที่ทราบและที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ขึ้นตอนหรือกระบวนการที่ใช้บ่งชี้ ตลอดจนมีการจัดซื้อ จัดจ้างที่เที่ยงธรรม เปิดเผย และการสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึก ให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

หมวดที่ 5 การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีพฤติกรรมองค์กรที่อยู่บนพื้นฐานค่านิยมที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ความเท่าเทียม และความยุติธรรม ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมโดยการบ่งชี้และกำหนดค่านิยมขององค์กร จัดทำโครงสร้างการบริหารที่ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมในกระบวนการตัดสินใจ และปฏิบัติสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่น ๆ มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณในวิชาชีพ (Code of conduct) หรือคู่มือการปฏิบัติงาน และประยุกต์ใช้มาตรฐานการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ป้องกันแก้ไขประโยชน์ทับซ้อน กำหนดกลไกการกำกับดูแล ควบคุม และ

กำกับให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

หมวดที่ 6 การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีความเคารพ ตอบสนอง มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ประโยชน์ต่อ ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ให้ความสำคัญและระมัดระวังเกี่ยวกับผลประโยชน์และสิทธิทางกฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดต่อสานสัมพันธ์ คำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความคาดหวังของสังคม มีกระบวนการรับฟังความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริโภค หรือผู้รับบริการ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจที่มาจากกิจกรรมของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน

หมวดที่ 7 การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล

หน่วยงาน องค์กร สถาบัน มีการผลักดันให้เกิดการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล แม้ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย ทั้งเรื่องสิทธิมนุษยชน เรื่องแรงงาน เรื่องสิ่งแวดล้อม และเรื่องต่อต้านการทุจริต หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับองค์กรอื่นในการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากล รวมถึงมีการวางมาตรการให้หน่วยงาน องค์กร สถาบันที่มีความสัมพันธ์ หรือคู่ค้า ให้ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานสากล และไม่มีส่วน ให้ความช่วยเหลือและยุยงส่งเสริมการกระทำผิดหรือการเพิกเฉย ซึ่งหน่วยงาน องค์กร สถาบัน อาจมีส่วนร่วมในการกระทำผิดหรือเพิกเฉย หรือแอบได้รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดในเรื่องใดๆ